



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์.....

สถานที่ตั้ง.....๔๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลป่าดงเบขาร์ อำเภอเสนา จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนุสรณ์ คำนัน.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์.....โทรศัพท์.....๐๙๑๙๘๔๑๘๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anusara_nah@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๑๙๘๔๑๘๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์	๑๖๕		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีคุณธรรม และ จ ริ ย ธิ ร ร ม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมี ค่านิยม สร้างสรรค์ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อประ โยชน์ส่วนรวม และ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตน</p>	<p>๑๖,๐๐๐.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการส่งเสริมจริยธรรมการ รักษาวินัย ภายในองค์กร								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงานด้าน ๕ ส ของหน่วยงาน (๑) กิจกรรมประกวดกลุ่มงาน ดีเด่น ๕ ส ของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน มีต้นแบบ ของหน่วยงานผ่าน การประเมิน ๕ ส	-	คณะกรรมการ ENV + คณะกรรมการ ๕ ส		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและ จริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ คณะกรรมการ บริหาร เป็น ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงาน ด้าน การเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหาร	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) กิจกรรมให้ความรู้ ITA แก่ผู้ที่ได้รับการ มอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง	๔ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน โรงพยาบาลปาดัง เบซาร์ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแต่ละไตร มาส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้าง ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การ สร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การ จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผล อย่างต่อเนื่อง (๑) กิจกรรมเวทีแสดงความ ความคิดเห็นของผู้นำชุมชน ผู้นำทาง ศาสนา โรงเรียน ชุมชน ต่อระบบการ บริการ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมมีการแสดง ความคิดเห็น ต่อ ระบบ การบริการ โรงพยาบาลป่าดงเบ ซาร์	-	งานพัฒนาบุคลากร			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔. ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม ต่อการ ฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากร ในสังกัด มีช่องทางในการ หาช่องทางจริยธรรมได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องช่องทางการให้ คำปรึกษา คำแนะนำและรับเรื่อง ร้องเรียน ทุกรูปแบบแก่บุคลากรและประชาชน ใน การมารับบริการ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความรู้ความเข้าใจ ช่องทางการให้ คำปรึกษา รับเรื่อง ร้องเรียนทุกรูปแบบ	-	กลุ่มงาน ประกัน ยุ ท ธ ศ า ส ต์ และ สารสนเทศทางการ แพทย์	✓			
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากร	-	กลุ่มงานการพยาบาล				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง วินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน		พยาบาลมีมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ ระเบียบวินัยใน องค์กร						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย)๑.....แห่ง๒.....แห่ง

ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคน๒.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีค่านิยมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. หน่วยงานมีพฤติกรรมบริการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในกลุ่มวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน
๓. คณะกรรมการบริหารเป็นผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแต่ละไตรมาส
๕. ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา โรงเรียน ชุมชน ได้เข้าร่วมเวทีแสดงความคิดเห็นต่อการบริการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
๖. บุคลากร ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ ช่องทางการให้คำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียน ทุกรูปแบบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวอนุสรณ์ คำบัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทยา พันธุ์ทอง)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘