



๖๓๗๘(๑.๒) เก็บรักษา  
 เลขที่รับ ๒๕๘๑๒  
 วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา ๒๒/๖

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๔.๒/ ๑๓๕๗

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์  
 ต.ปาดังเบซาร์ อ.สะเตกา  
 จ.สงขลา ๙๐๒๔๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ 381

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. : โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จำนวน ๑ โครงการ  
 ตามที่ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ขออนุมัติจัดกิจกรรมตามคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ขอแสดงความนับถือ

- โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ขอเสนอให้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส รพ.ปาดังเบซาร์
- นายแพทย์ อ.สะเตกา จ.สงขลา
- ใช้งบฯ เงินบำรุง รพ.ปาดังเบซาร์
- จำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท
- หนึ่งปีโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิทยา พันธุ์ทอง)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

25 S.A. 2566

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐ ๗๔๕๒ ๒๕๐๓-๔ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐ ๗๔๕๒ ๒๕๐๓-๔ ต่อ ๑๐๒

2163/ 22 ธ.ค. ๒๕๖๖

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์  
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรมของหน่วยงาน" ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพหุติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

#### เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์จำนวน ๑๖๓ คน

#### ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
  - อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

#### เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์จำนวน ๑๖๓ คน

#### ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
  - อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท เพื่อใช้จ่ายดังนี้

- |                                                        |                 |
|--------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๕๐บาทx๑๖๓คนx๑วัน)                  | จำนวน ๘,๑๕๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕บาทx๑๖๓คนx๒มื้อx๑วัน) | จำนวน ๘,๑๕๐ บาท |
| ๓. ค่าวัสดุ                                            | จำนวน ๓,๕๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวิทยากร (๖๐๐บาทx๖ชั่วโมงx๑วัน)                   | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ - ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลแบบทดสอบความรู้ ITA
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างทางจริยธรรมและวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำความผิด
๒. บุคลากรตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๓. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผู้เขียนโครงการ

apt

(นางสาวอนุสรุตา ตำบลัน)  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิทยา พันธุ์ทอง)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา