



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม โปรงใส ใจพอเพียง ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ .....

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลป่าดงเบขาร์ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา .....

ชื่อผู้ประสานงาน อนุสรณ์ คำบัน ..... โทรศัพท์ ๐๙๑-๙๘๔๑๘๗๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - กลุ่มเงินออมเพื่อพ่อ - ตลาดนัดสีเขียว (ตลาดออนไลน์) - การปลูกผักปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖๒ คน เข้าร่วม ตลาด ออนไลน์ ของ โรงพยาบาล ล	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖๐ คน เข้าร่วมซื้อ ขายสินค้า ผ่านตลาด ออนไลน์ ของ รพ.	-	บริหาร	✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรมให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับบุคลากร	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม อบรมวินัย การรักษา วินัยการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ชนทับ ซ้อน	เจ้าหน้าที่ ไม่สามารถ เข้าร่วม อบรมได้ ครบทุกคน แต่มีการ เผยแพร่ ทางช่อง ไลน์กลุ่ม ของ หน่วยงาน	-	บริหาร			✓		
๔. กิจกรรมจิตอาสา - จิตอาสาเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในหน่วยงาน - พัฒนาศาสนาสถาน/มุนน้ำใจ/ตู้ ปันสุข	เจ้าหน้าที่ ของ โรงพยา บาล จำนวน ๑๖๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ ของ โรง พ ย า บ า ล เ ข้ า ร่วมจำนวน ๑๖๐ คน	-	ENV/HRD ชมรมพุทธ	✓	✓			มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๕. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม/ไปวัดในวันพระ/ ร่วมงานสำคัญของศาสนาอิสลาม - กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของ ชาติ	เจ้าหน้าที่ ของ โรงพยา บาล จำนวน ๑๖๐ คน	โรงพยา บาลเข้า ร่วมจำนวน ๑๖๐ คน	-	ENV/HRD ชมรมพุทธ	✓	✓			มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... *อล* ..... ผู้รายงาน

(..... อนุสรฯ ตำบล.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่ *๒๕* เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๑๓

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖