

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลป่าตองเบซาร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ก

คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในท่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุด

โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ข

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๔
บรรณานุกรม	๘

๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีนี้มนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทำให้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ซึ่งช่วยให้

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	บริหาร	
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร	
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ					
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร	
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ						
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ						
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ		๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร	
	ในการป้องกันการรับสินบน						
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร	
	ทับซ้อนในหน่วยงาน						
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร	
การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม							
คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน							
- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖		บริหาร		
เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น							
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง						
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส	ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร	
	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้					
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	และมีส่วนร่วมในการแสดงความ					
ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน	คิดเห็น						
ภารกิจของหน่วยงาน							
๓	การเปิดเผยข้อมูล	-เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของ	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	
	โรงพยาบาล						

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้						
๔	ความพร้อมรับผิด	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับปรุงตัวเอง	๒ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก						
๕	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับปรุงตัวเอง	ทุกไตรมาส	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ		ทุก ๓ เดือน	ธค๖๕,เม.ย๖๖,กค.๖๖,ตค.๖๖		งานประกัน	
	ทุก ๓ เดือน						
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด ทุก ๓ เดือน						
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/		ทุก ๖ เดือน	มี.ค ๖๖ ,ส.ค.๖๖		คณะกรรมการข้อร้องเรียน	
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	๑ ครั้ง	มี.ย.-๖๕	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๗	การจัดการเรื่องร้องเรียน		๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการข้อร้องเรียน	
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง					
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน					
๘	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการรับสินบน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ	รับสินบน					

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๑๐	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ		ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออมและนำ					
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ					
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต					
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการทำงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- วินัย						
	- สุจริต	- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปรงใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลุก		๑ กลุ่ม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖		บริหาร	
	ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง						
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม						
	- จิตอาสา						
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ						
	๒. กิจกรรม ๕ ส	-เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๑ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖		คณะกรรมการ ENV	
๑๑	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	บริหาร	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ						
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ						
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน						
	๑.ทำบุญโรงพยาบาลศาสนาพุทธ และอิสลาม	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	เม.ย.-๖๖		HRD	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒. แข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ในเครือข่าย	-เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้าง มิตรภาพระหว่างหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	ธ.ค.-๖๖		HPH	

and

นางสาว อนุสรฯ ตำบลัน
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ผู้รายงาน

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓

THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค