

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	บริหาร		
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบในการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติ	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้	๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร		
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ							
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบ ในการป้องกันการรับสินบน		๑ ครั้ง	ธ.ค.-๖๕	-	บริหาร		
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร		
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน							
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น		๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร		
	๒	การจัดซื้อจัดจ้าง						
		- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๕-มี.ค ๖๖	-	บริหาร	
		- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน ภารกิจของหน่วยงาน	และมีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็น					
	๓	การเปิดเผยข้อมูล	-เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของ โรงพยาบาล	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้						
๔	ความพร้อมรับผิด	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	๒ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก						
๕	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง ตัวเอง	ทุกไตรมาส	ต.ค.๖๕-ส.ค.๖๖	-	บริหาร	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ		ทุก ๓ เดือน	ธค๖๕,เม.ย๖๖,กค. ๖๖,ตค.๖๖		งานประกัน	
	ทุก ๓ เดือน						
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด ทุก ๓ เดือน						
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/		ทุก ๖ เดือน	มี.ค ๖๖ ,ส.ค.๖๖		คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ	๑ ครั้ง	มี.ย.-๖๕	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๗	การจัดการเรื่องร้องเรียน		๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง					
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน					
๘	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้ เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ	รับสินบน					

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพุดติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	บริหาร	
	- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต						
๑๐	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ		ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออมและนำ					
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ					
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต					
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการทำงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการบริหาร	
	- วินัย						
	- สุจริต	- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปรงใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลูก		๑ กลุ่ม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	บริหาร	
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง						
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม						
	- จิตอาสา						
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ						
	๒. กิจกรรม ๕ ส						
๑๑	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-	บริหาร	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ						
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ						
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน						
	๑.ทำบุญโรงพยาบาล	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	เม.ย.-๖๖		HRD	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒. แข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ในเครือข่าย	-เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้าง มิตรภาพระหว่างหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	ธ.ค.-๖๖		HPH	

๐4๓
นางสาว อนุสรฯ ตำบลัน
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ผู้รายงาน