



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าดงเบงชารี.....
สถานที่ตั้ง.....๔๒ หมู่ ๙ ตำบลป่าดงเบงชารี อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา ๙๐๒๔๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนุสรณ์ คำบัน..... โทรศัพท์.....๐๙๑-๙๘๔๑๘๗๑.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน รวมถึง บ้าน วัด โรงเรียน
- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ชุมชนมีการพัฒนาโดยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนร่วม และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีเงินออมเพื่อเป็นเงินสำรองใช้ในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ และ ใ้ ความสำคัญถึง การต่อต้านการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	HRD	-	ไม่มีการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
๒. กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	เพื่อปลูกและ ปลูก จิตสำนึก ของ บุคลากรให้ ปฏิบัติ ราชการ เพื่อ ประโยชน์ สาธารณะตาม หลัก ธรรมาภิบาล	HRD	-	หน่วยงานมีการ บังคับใช้ ประมวล จริยธรรมหรือ เกณฑ์ จริยธรรม เกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			
๓. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - กองทุน ๑๐ บาท / ตลาดนัด สุขภาพ /ตลาดนัดออนไลน์/ กองทุนออมเพื่อพ่อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รู้จักการออม เพื่อให้มีเงินใช้ใน อนาคต	HRD	-	เจ้าหน้าที่มีเงิน ออม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน / มุมน้ำใจ/ ตู้ปันสุข / พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ป่วยใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน	เพื่อช่วยเหลือ และแบ่งปัน ให้แกกัน	HRD	-	คุณภาพชีวิต ของชุมชนมีการ พัฒนาโดยมี เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้า ไปมีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม / ไปวัดวันพระ / ไปมัสยิด / กิจกรรมศาสนาอิสลาม / ตักบาตรวันสำคัญ / การเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการ กิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ	HRD/ชมรม พุทธ/ชมรม มุสลิม	-	เจ้าหน้าที่ให้ ความสำคัญใน การเข้าร่วม กิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....OH.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวอนุสรุตา ตำบลัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทยา พันธุ์ทอง)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบงช่าร์
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕