

โครงการอบรมจริยธรรม โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ซึ่งวัดได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจจริยธรรม
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างทางจริยธรรมและวินัยป้องกันมิให้มีการกระทำความผิด

๒. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ เป็นองค์กรที่บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอนุสรุา ตำบลัน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอนุสรุา ตำบลัน)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นเสนอโครงการ



(นางสาวอนุสรุา ตำบลัน)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิทยา พันธุ์ทอง)

เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผู้อนุมัติโครงการ