



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
 ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ไตรมาสที่ ๒
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.ป่าดงเบขาร์.....หน่วยงาน.....รพ.ป่าดงเบขาร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
 สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ ๙ ตำบลป่าดงเบขาร์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ๙๐๒๔๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอนุสรณ์ ตำบลัน / นางสาวรัญชิตา สิทธิวุฒินนท์ โทรศัพท์ ๐๗๔-๕๒๒๕๐๓-๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
๑.การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต)	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๔๖ คนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต จำนวน ๕๑ คน	-	บริหาร	√				
๑.๒ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมจำนวนมากกว่า ๗๐ คน	-	อุทุมพร คณะกรรมการ ENV	√	√			
- กลุ่มเงินออมเพื่อพ่อ - ตลาดนัดสีเขียว									
๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมจำนวนมากกว่า ๗๐ คน	-	HRD	√	√			
-ตักบาตรในวันสำคัญขอศาสนา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีเจ้าหน้าที่ชมรมพุทธเข้าร่วมกิจกรรม	-	ชมรมพุทธ	√	√			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
-รับประทานอาหารเที่ยงร่วมกันตามโครงการกับข้างขึ้น	เจ้าหน้าที่ร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน	สร้างความผูกพันและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	-	HRD	√	√			
-ออกกำลังกายทุกวันพุธ	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมออกกำลังกายทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี	-	HPH	√	√			
-แข่งกีฬาภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่โรงพยาบาลเข้าร่วมแข่งกีฬาภายในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดีและมีสามัคคี		HPH	√				
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวน ๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน	-	HRD	√	√			

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น.....

๐๗๗

ลงชื่อ นางสาวอนุสรณ์...ตำบล...ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔