แผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน											
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑	**แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ**	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป	/	/	/	/	/							
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบติงาน	ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน												
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและ												
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ	ประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์												
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี	- อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ												
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ	มากกว่าร้อยละ ๘๐												
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้													
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ														
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ														
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ														
	ในการป้องกันการรับสินบน														
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์														
	ทับซ้อนในหน่วยงาน														
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน														
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม														
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน														
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.								/						
	เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น														

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน											
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๒	**การจัดซื้อจัดจ้าง**			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องโปร่งใส	-อัตราข้อร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง												

	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้	เท่ากับ ๐											
๓	**การมีส่วนร่วม**	-เพื่อให้เจ้าหน้าทีทมีความสามัคคี	-			/	/							
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น												
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน													
	ภารกิจของหน่วยงาน													
๔	**การเปิดเผยข้อมูล**			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลขอของหน่วยงานให้													
	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้													
๕	**ความพร้อมรับผิด**													
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการ						/				/			
	ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก													
๖	**การปฏิบัติงานตามหน้าที่**													
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ					/			/			/			/
	ทุก ๓ เดือน													
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด ทุก ๓ เดือน					/			/			/			/
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	ข้อเสนอแนะต่างๆ													
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน										
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๗	**เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใ	-บุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ใน						/						
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		การต่อต้านทุจริต												
๘	**การจัดการเรื่องร้องเรียน**			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง	-ผู้รับบริการทราบถึงช่องทางการ												
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน	ร้องเรียน												
๙	**การรับสินบน**	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับก	- ไม่มีการรับสินบนภาในหน่วยงาน												

	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	รับสินบน							/						
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ														
๑๐	**การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต**	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้า	-บุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ใน												
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		การต่อต้านทุจริต						/						
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ														
	- พอเพียง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออม และ	-เจ้าหน้าที่มีภาระหนี้ลดลง												
	๑. กิจกรรมเงินออม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในการ		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	ดำรงชีวิต								/	/	/	/	/	/
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- วินัย														
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการทำงา	-เวลาในการมาปฏิบัติงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	เดือน											
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
	- สุจริต														
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลูก								/						
	ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง														
	๒. การดำเนินงานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	- จิตอาสา														
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๒. กิจกรรม ๕ ส					/				/					
๑๒	**การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**														
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ														
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา								/						
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ								/			/			/
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน														